

测试者：

Jones Andrew

完成日期 09/16/2013



职业喜爱分析



测试者:
JonesAndrew

完成日期
09/16/2013

可靠性 - 99.2%
答案很可能是准确和真实的。

组织名称
Harrison Assessments
Int'l Limited

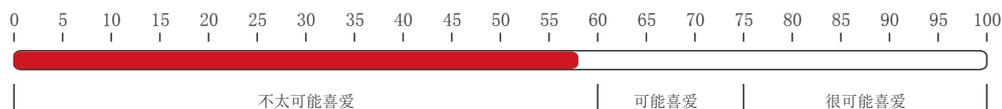


欢迎来到职业喜爱分析

这份报告将你的偏好和兴趣与BIOS软件工程师职业中典型工作的工作满意度和成功相关的任务和兴趣进行了比较。请记住，虽然这个职业的总体反映很好，但是在这个职业名称下可能有一些特定的工作强调不同的任务和兴趣，因此你的分数不一定反映这个职业名称中的所有工作。

这份报告分为三个部分：与你的愉悦感相关的关键因素，可能阻碍你的愉悦感的因素，和潜在的干扰因素。

喜爱的总体百分比 = 57.8%



职业总结

负责BIOS代码开发、编写BIOS技术参数、创建芯片组参考代码扩充、公式化设备测试策略和实施/执行设备测试、解决BIOS相关缺陷和提供BIOS相关的除错/缺陷分类平台支持。与关键客户直接合作，理解平台特征要求，开发创新/可分区的BIOS解决方案。

教育背景要求/学历要求

- 学士学位
- 硕士学位

知识领域

电脑软件

具备特定软件程序的知识

电子学

具备与电路板、处理器、芯片、电子设备、计算机硬件和软件,包括应用程序和编程的知识

数学

对如算术、代数、几何、统计或微积分应用方法的知识

工程技术

具备工程科学和技术的实际应用,包括应用原理、技术、程序和设备于各种商品和服务的设计和生产的知识

与您喜爱相关的关键因素

这些因素涉及到的领域是强烈的兴趣或喜爱程度可能会帮助到您享受这个职业和获得成功, 而低程度的兴趣或喜爱可能阻碍您享受这个职业和获得成功。

	您的得分	强烈地不喜欢	不喜欢	有些不喜欢	偶尔喜爱	中等喜爱	有些喜爱	大量的喜爱	强烈的喜爱	非常强烈的喜爱
计算机软件: 对计算机无形程序组件 (即软件) 的兴趣 叙述: 您至少对计算机软件的某些方面十分感兴趣。 您对计算机软件某些方面的兴趣将很可能对工作满足感和/或绩效有轻微的积极影响。	8.0									
分析的: 倾向于逻辑地分析事实和问题 (不一定是分析能力) 叙述: 您倾向于分析问题和决策, 并且喜欢这么做。 您的分析程度是足够的。	7.5									
有条理: 倾向于建立及维持秩序 叙述: 您很可能情愿不用做太多组织工作。您可能做最低限度必须要做的组织工作, 偶尔会因缺乏他人协作组织而失去效率。 您有条理的程度很可能对工作满足感和/或绩效有中等消极影响。	3.9									
精确: 喜欢做要求精确的工作, 倾向于注重细节 叙述: 您强烈不喜欢执行要求精确度的任务。您强烈偏好不需要花大量时间在细节上的工作, 可能不注意细节。 您不喜欢要求精确度的任务。这很可能对工作满足感和/或绩效有相当大的消极影响。	2.3									
采取主动: 倾向于意识到必须完成的工作并独立完成 叙述: 您常常倾向于采取主动。 这主动性将帮助您达到目标。雇主能提供采取主动的机会和就可采取主动的事情给予指引是非常重要的。 否则就会事与愿违。 您采取主动的程度很可能对工作满足感和/或绩效稍微有点积极影响。	8.7									
数字: 喜欢应用数学来计数、计算或分析数量 叙述: 您喜欢跟数字打交道。 您喜欢跟数字打交道, 这很可能在工作满足感和/或绩效稍微有点积极影响。	8.0									
计划: 倾向于构思实现目标的步骤及过程 叙述: 您只是中等程度地喜欢计划但是很可能倾向于在必要时才做。 您的计划程度很可能对工作满足感和/或绩效稍微有点消极影响。	4.7									
科学: 对利用有系统性的方法获取知识的知识体系的兴趣 叙述: 您对某些方面的科学一般感兴趣。 您缺乏对任何方面的科学的兴趣。这很可能对工作满足感和/或绩效稍微有点消极影响。	6.0									

与您喜爱相关的关键因素

这些因素涉及到的领域是强烈的兴趣或喜爱程度可能会帮助您享受这个职业和获得成功, 而低程度的兴趣或喜爱可能阻碍您享受这个职业和获得成功。

	您的得分	强烈地不喜欢	不喜欢	有些不喜爱	偶尔喜爱	中等喜爱	有些喜爱	大量的喜爱	强烈的喜爱	非常强烈的喜爱
系统的: 喜欢需要细心有条理去思考步骤的工作 叙述: 您通常偏好不要求系统性的工作。 您的系统性程度很可能对工作满足感和/或绩效稍微有点消极影响。	4.1									
想要挑战: 愿意尝试困难的任务或目标 叙述: 您非常为挑战性工作或计划所推动并需要有挑战性的工作。 您强烈偏好能够提供挑战性工作的雇主。 您强烈的成就欲很可能成为别人的榜样。 您对完成挑战性目标的干劲很可能对工作满足感和/或绩效稍微有点积极影响。	9.4									

可能会阻碍您喜爱的次重要因素享受

	您的得分	非常强烈的阻碍	强烈的阻碍	大量的阻碍	中等阻碍	轻微的阻碍	没有阻碍
电脑: 乐于利用可计算、存储或分析信息的电子机械工作 叙述: 您大体上喜欢跟电脑打交道。 您喜欢跟电脑打交道的程度是足够的。	6.6						
委婉得体: 倾向于婉转地阐述事情 叙述: 您非常善于表现得机敏, 倾向于以非常委婉得体的方式来表达事情。 您的委婉得体程度是足够的。	8.6						
乐于助人: 倾向于回应他人的需求, 并帮助或支持别人达成目标 叙述: 您倾向于特别乐于助人, 并留意别人的需要。 您的乐于助人程度是足够的。	9.9						
乐观: 倾向于相信未来会更好 叙述: 您倾向于特别乐观和开朗。您的积极态度非常有益于与下属、同事和客户的沟通。 您的乐观程度是足够的。	9.5						

可能会阻碍您喜爱的次重要因素享受

	您的得分	非常强烈的阻碍	强烈的阻碍	大量的阻碍	中等阻碍	轻微的阻碍	没有阻碍
<p>自我接纳: 倾向于喜欢自己 (“我对自己很满意”) 叙述: 您相当接纳自我。这种积极的自重可能会令与下属、同事或客户沟通更良好。您的自我接纳程度是足够的。</p>	7.0						
<p>容忍直言不讳的态度: 在沟通时对他人的唐突或坦白的容忍程度 叙述: 您能容忍直言不讳的人。您对直言不讳的容忍程度是足够的。</p>	7.8						
<p>压力承受能力: 在工作限期和紧凑的时间表下的承受能力 叙述: 您特别可能在工作限期和紧凑进度表的压力下表现良好。您对压力的承受程度是足够的。</p>	9.7						
<p>热心/同理心: 倾向于向他人表达感同身受的善意和亲切 叙述: 您频繁表现出热心和同理心。您的热心和同理心是足够的。</p>	9.9						
<p>研究/学习: 喜欢收集和消化新的信息 叙述: 您不喜欢在工作中研究和学习新信息。您缺乏研究和学习新信息的兴致很可能对工作满足感和/或绩效稍微有点消极影响。</p>	3.4						
<p>分析潜在困难: 倾向于审查与计划或战略有关的潜在问题 叙述: 您通常不喜欢分析计划和策略的潜在困难,有时可能会忽略这么做。因此,您最好在作出策略性决策之前能听听别人的意见。您分析潜在困难的程度是足够的。</p>	3.8						
<p>权威的: 渴望决策权并且愿意接受相关决策责任 叙述: 您对决策权有非常强烈的渴望,并且非常愿意承担决策责任。您对于拥有决策权的舒适程度是足够的。</p>	8.6						
<p>热忱的: 倾向于对自己的目标充满渴望和热情 叙述: 您倾向于对自己的目标感到热忱。如果您的目标和组织的目标一致,您很可能有动力去达到目标。您对自己目标的热忱程度是足够的。</p>	8.2						

可能会阻碍您喜爱的次重要因素享受		您的得分					
		非常强烈的阻碍	强烈的阻碍	大量的阻碍	中等阻碍	轻微的阻碍	没有阻碍
<p>容忍结构体系: 对遵从他人制定的规则、时间表或流程的容忍程度 叙述: 您可能不喜欢遵守他人定下的大量的规则和程序并因此有时忽视了遵守它们。 您对于架构的容忍程度是足够的。</p>	3.3						
潜在的缺陷		您的得分					
		非常强烈的阻碍	强烈的阻碍	大量的阻碍	中等阻碍	轻微的阻碍	没有阻碍
<p>防卫性: 倾向于注重自我接纳, 缺少自我提升的意愿 (“我很好, 不需要提升”的态度) 叙述: 您很可能没有明显程度的防卫性。 您缺乏防卫性会支持工作满足感, 并且不会阻碍绩效。</p>	0.3						
<p>固执己见: 倾向于肯定自己的观点, 同时拒绝听取不同的意见 叙述: 您很可能没有明显程度的固执己见。 您缺乏固执己见的特性会支持工作满足感, 并且不会阻碍绩效。</p>	0.0						
<p>办事麻利但不够精确: 倾向于注重效率, 但对细节不够关注 叙述: 您很可能特别强烈地倾向于办事麻利但不够精确。 除非这种倾向得到监控, 您可能会在输出质量方面制造麻烦。 您办事麻利但不够精确的倾向很可能对工作满足感和/或绩效有相当大的消极影响。</p>	7.9						
<p>直言不讳的: 倾向于坦白或直接, 但不够委婉得体或缺乏技巧 叙述: 您很可能没有明显的直言不讳。 您缺乏直言不讳的特性。 这可能会支持工作满足感, 并且不会阻碍绩效。</p>	0.0						
<p>严苛: 在执行规则时, 倾向于过于严格或偏重惩罚 叙述: 您很可能没有明显的严苛或过分严格倾向。 您的不严苛会支持工作满足感, 并且不会阻碍绩效。</p>	0.0						

潜在的缺陷

	您的得分	非常强烈的阻碍	强烈的阻碍	大量的阻碍	中等阻碍	轻微的阻碍	没有阻碍
反叛自主: 倾向于试图从上司那里获得自由, 却未采取足够和适当的主动 叙述: 您很可能特别轻微地倾向于需要自主权并采取足够主动。 您缺乏反叛自主特性会支持工作满足感, 并且不会阻碍绩效。	0.9						