

测试者：

Jones Andrew

完成日期 09/16/2013



职业发展



测试者:
JonesAndrew

完成日期
09/16/2013

可靠性 - 99.2%
答案很可能是准确和真实的。

组织名称
Harrison Assessments
Int'l Limited



欢迎来到职业发展

这份报告将在下面的章节中指出你最有兴趣的，任务偏好和工作环境偏好。建议你寻找能充分利用这些优势领域的工作，因为这将提高你的工作满意度和成功的可能性。这份报告还概述了你在人际交往方面的倾向，提供了你的强项以及你可能希望发展的关键领域。动机部分确定了与你的动机相关的关键问题，使你能够利用你的动机优势，并确定发展领域。如果你有计划成为决策者或者领导者，也可以查看这些部分，以更好地利用您的优势并为开发领域制定计划。对于职业发展，建议你只选择一个或两个你认为对你的职业影响最大的领域，然后探索与这些领域相关的课程或其他发展方式。

您的任务偏好

以下是您觉得有趣的工作任务。从事一份涉及到以下大部分任务（按重要性排列）的职业对您是有益的：

- 做对他人或社会有帮助的事情
- 结交新朋友
- 分析事实、问题和决策
- 从事与数字相关的工作

以下是您倾向于不喜欢的工作任务。不从事或者只涉及到少量以下任务（按最不喜欢的排第一的顺序排列）的职业对您是有好处的：

- 承担需要精确完成的任务
- 执行规则
- 修理或修补东西
- 建造或制造东西
- 研究或学习新信息
- 从事劳力性的工作
- 做文书工作

您的兴趣

以下是对您重要的兴趣。将这些兴趣中的某些兴趣融入您的职业生涯可能是有益的：

- 动物
- 食物
- 电子学

- 植物
- 心理学
- 娱乐业
- 计算机软件
- 计算机硬件

您对以下领域缺乏兴趣。避免这些方面成为您工作的重心是有益的:

- 小孩
- 体育运动
- 旅游
- 写作或语言
- 保健或医学
- 医学科学

您偏好的工作环境

你不介意在时间限制下工作所带来的压力,甚至觉得这样更能激发你。

您不介意长时间坐着。

您可能会发现拥有一份涉及到跟普通群众打交道的职业对您是有益的。

您最好在室内工作。

您应该避免担任要求长时间站立的职位。

您应该避免担任涉及到执行很多重复和单调任务的职位。

您的人际关系技巧

总的来说,您特别乐观,态度积极。这会支持您的职业发展。您在工作时是放松的,但是您可能会经历一点工作上的压力。虽然很多人比您的压力更大,但是学着更放松一点对您的健康更有好处。当压力出现的时候,您一般也能应付。

您在涉及到跟他人有大量交流的职业中表现最出色。您比较直率或坦白。您非常能表现得机敏。您既机敏又直接。这促使您在工作关系中保持良好的沟通。这对您的职业有帮助,可以让您更有效地与他人合作。您一般能提出自己的需求。您特别乐于助人,特别留意他人的需求。这是相当平衡的,会帮助您与他人进行积极的交流。您比较接纳自我。您要提升自己的意图比较强烈的。这是有些平衡的。您倾向于能容忍直言不讳的人。您非常外向。因此您很可能喜欢涉及认识新朋友的职业。您喜欢试着影响他人。您特别热心,有同理心。不过,您可能有时会过于感情用事。您的热心会促使您更成功地影响他人。

总的来说,您有着十分良好的人际关系技巧。这些技巧将成为您职业生涯的财富。

您的动机

您的上进心非常强。您可能几乎在任何一个职业中都会取得成功,特别是您喜欢的职业。您采取大量主动。您需要担任非常具有挑战性的工作,并且您对自己的目标十分明确和热忱。您希望在工作中拥有大量自主权。您乐意承担那种要求大量坚持不懈精神的任务。

您被以下事物所高度推动(按一般的重要性排列):

- 拥有决策权的机会
- 采取主动的机会
- 承担挑战性工作
- 做有益于社会的事情的机会
- 担任领导职位的机会
- 达成自己目标的机会

可能会令您失去动力的情形（按一般的重要性排列）：

- 不得不跟上司紧密合作
- 跟您自己的目标不相关的目标

您的决策

您喜欢分析事实和决策，并且您非常愿意承担决策权。您一般愿意跟他人协作来做出决定。您可能比较有直觉的，并且运用直觉来做决定。

您非常愿意承担风险，并且您对结果感到特别乐观。您很可能只花比较少的时间来分析计划或策略的潜在困难。考虑到您愿意承担的风险程度，这可能是不够的。您可能是在主观愿望的基础上做出决策，而不是在考核事实的基础上做出决策。

您通常以一种开明的、反思的心态来处理决策，但是您的意见比较坚定。在某种程度上，您以尝试和测试过的方法为基础来做决定，但是您有时愿意尝试新方法。您对于计划有些兴趣，但是您情愿不用在细节上花大量时间。您制定计划和决策的方法可能不是很有系统性。您通常喜欢比较迅速地做出决定。

您的领导能力

您明确的目标结合您的热忱，很可能会促使您描绘出激励他人的愿景。您对担任领导职位非常感兴趣。您被具有挑战性的目标所激励，并且您的目标是明确的。同样，您的乐观精神可能也会有助于您激励他人。您的愿景或目标真正包括了让他人或社会受益的部分。在这方面，您更可能得到更广泛的支持和赞同。您有试着影响他人的自然倾向，并且您中等程度地重视寻求他人的合作。您能够自如地向团体作演示，这是促进您领导能力的极好方式。

您非常有上进心。这对于您的领导能力来说是宝贵的财富。您倾向于采取大量主动。因此，您更可能在某个职业中或在领导岗位上取得成功。您实现目标的决心对于一个领导人来说是非常宝贵的财富。您有时可能会有点没有条理。因此，您需要一个非常有条理的助理的支持。您倾向于建立一个比较没有结构的组织。您倾向于灵活并且能适应变化。

您提升自身的意愿是您作为一个领导人的宝贵财富。它让您在继续提升自身的同时，为他人树立榜样。您比较接纳自我。对于领导人员来说，这可能是一个有益的特性。您在希望提升自我和喜欢现在的自己之间有一种良好的平衡。

您中等程度地渴望能为一位能干的权威人士工作，并且您在工作中想要很多自主权。这对于一个领导人来说是正常的。

总的来说，您有着比较好的人际关系技巧，这对您担任领导职位有帮助。您与下属直接交流并打成一片的能力会促使您为您的组织赢得一个更好的前景。您特别富有同理心和热心，这很可能会有益于您的领导。不过，您不喜欢执行必要的规章制度。因此您可能忽视规章制度的执行。您直接和机敏的能力将同时加强您的下属对您的忠诚和他们的动力。您希望人们讲真话（即使他们有点直言不讳）将促使您的消息更灵通，并且更好地理解重要问题。您的开明会帮助您得到大家的尊敬。